

# Gastouder Gids

OPVANGTOTAAL  
Gastouderbureau



# Welkom!

Leuk dat je meer wilt weten over werken in de gastouderopvang. Achter in de gids vind je een handig stappenplan!

Heb je vragen? Je kunt ons altijd bellen of mailen.



“

Met al mijn inzet begeleid ik mijn klanten en zorg ik ervoor dat zij ontzorgd worden. Ik bied met mijn bedrijf een unieke en persoonlijke service.

# Wat is gastouderopvang?

## Wat is gastouderopvang?

Gastouderopvang is kleinschalige kinderopvang in een huiselijke omgeving. Als gastouder vang je kinderen op in de leeftijd van 0 tot 12 jaar, bij jou thuis of bij de vraagouders thuis.

Je biedt kinderen een veilige, warme en stimulerende plek waar zij zich op hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. Je zorgt voor hun dagelijkse verzorging, begeleidt hen in spel en ontwikkeling en organiseert passende activiteiten die aansluiten bij hun leeftijd en interesses.

Als gastouder creëer je een omgeving waarin kinderen zich gezien, gehoord en veilig voelen. Persoonlijke aandacht staat centraal.



## De voordelen van werken als gastouder:

### ✓ Flexibiliteit

Je bepaalt zelf je werkdagen, werktijden en uurloon. Je stemt de opvanguren af op de behoeften van ouders én op jouw eigen gezinssituatie. Hierdoor is het werk goed te combineren met je eigen gezin.

### ✓ Kleinschalige opvang

Je vangt maximaal 6 kinderen tegelijk op (inclusief je eigen kinderen onder de 8 jaar). Dat betekent rust, overzicht en veel persoonlijke aandacht. Kinderen krijgen de ruimte om zich optimaal te ontwikkelen en voelen zich sneller op hun gemak.

### ✓ Eigen pedagogische visie

Binnen de wettelijke kaders heb je de vrijheid om je eigen pedagogische visie en waarden toe te passen. Je geeft zelf vorm aan jouw manier van werken en creëert een sfeer die bij jou past.

# Waar dien je als gastouder aan te voldoen?

## Diploma

Om als Gastouder te werken moet je één van de volgende diploma's hebben:

- MBO-2 diploma Helpende Zorg & Welzijn.
- Diploma dat vermeld staat op de diplomalijst.
- Certificaat goed gastouderschap (behaald voor 2011).

Hebben kinderen een speciaal plekje in jouw hart?



## Noodzakelijke documenten

Deze documenten zijn ook noodzakelijk om te kunnen starten als gastouder:

- EHBO gericht op baby's en kinderen;
- VOG, ook van huisgenoten en structureel aanwezig indien je opvang biedt in je eigen woning;
- Inschrijving personenregister;
- Inschrijving LRK. Nog niet ingeschreven? Wij verzorgen dit voor jou.

## Woningeisen

Opvang in eigen huis en huur je?

Zorg voor toestemming van je woningbouwvereniging.

Je woning(of van de ouders) dient veilig en hygienisch te zijn. Wij controleren dit middels een Risico Inventarisatie. Het kan zijn dat je hiervoor materialen moet aanschaffen of dingen moet aanpassen in huis.

# Werkvormen en belasting

## Belasting & werkvormen

Als gastouder kun je op verschillende manieren aan de slag: in loondienst, als zelfstandig ondernemer of via de regeling 'Dienstverlening aan huis'. Iedere werkvorm heeft gevolgen voor jouw belastingaangifte, je rechten én je verplichtingen.

Op deze pagina leggen we de verschillen overzichtelijk voor je uit. Omdat loondienst zo goed als niet voorkomt in de gastouderopvang gaan we hier niet dieper op in.

Zo ontdek je welke vorm het beste bij jou en jouw situatie past, of je nu al gastouder bent, of nog gaat starten.

## Dienstverlening aan huis

Dienstverlening aan huis is een tussenvorm van loondienst en zelfstandig ondernemerschap. Lees meer op de website van de [Rijksoverheid](#). Je hebt recht op doorbetaling bij vakantie (4 weken) en ziekte (6 weken 70%).

### Belasting

Je dient gemiddeld 1/3 van je salaris apart te houden voor de belastingdienst. Je maandelijkse inkomen is een bruto bedrag en eenmaal per jaar doe je belastingaangifte. Wij maken berekeningen op maat.

### Wat zijn je rechten?

De Overheid heeft de volgende afspraken vastgelegd:

- 👉 De vraagouder moet je het wettelijk minimumloon betalen;
- 👉 De vraagouder betaalt je 8% vakantietoeslag;
- 👉 De vraagouder betaalt je door bij vakantie (4 weken per jaar);

👉 De vraagouder betaalt je door bij ziekte (70% van je loon gedurende 6 weken).

👉 Je mag maximaal 3 dagen per week bij eenzelfde gezin werken.

### 💰 **Gangbaar uurtarief dienstverlening aan huis**

Het gemiddelde uurtarief voor 2026 ligt tussen de €17 en €25 per uur per gezin. Dit tarief baseert zich op een gezin met 2 of 3 kinderen, zonder speciale zorg of begeleiding.

## **Zelfstandig ondernemen**

Als zelfstandig ondernemer heb je geen recht op doorbetaling bij jouw afwezigheid, zoals vakantie en ziekte.

### 🏛️ **Belasting**

Als je als gastouder door de Belastingdienst bent aangemerkt als zelfstandig ondernemer dan brengt dat fiscale voordelen met zich mee. Hierdoor betaal je minder belasting dan wanneer je onder de regeling Dienstverlening aan huis werkt. 📌 Handig om te weten: je bent als gastouder vrijgesteld van BTW.

### ⚖️ **Criteria**

Om als zelfstandige aangemerkt te worden moet je aan een aantal voorwaarden voldoen, zoals:

👉 Minimaal 1225 uur per jaar werken;

👉 Er is geen gezagsverhouding tussen jou en de ouders;

👉 Je hebt geen doorbetaling bij vakantie of ziekte.

### 💰 **Gangbaar uurtarief**

Een gangbaar uurtarief voor 2026 is:

– Eigen woning: €8,49 per uur per kind.

– Woning ouders: €22,50-€30 per uur op basis van 2 tot 3 kinderen zonder extra begeleiding of zorg.

## Voorbeeld belasting beide werkvormen

Stel, je verdient €3196 per maand.

- Als ZZP'er dien je maandelijks €390 apart te houden voor de Belastingdienst, wat je jaarlijks bij je inkomstenbelasting betaald.
- Als Dienstverlener aan huis dien je maandelijks €709 apart te houden voor de Belastingdienst, wat je jaarlijks bij je inkomstenbelasting betaald.

Verdere aftrekposten:

Denk aan Pensioen, Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering, Inzittendenverzekering auto, Rechtsbijstand.

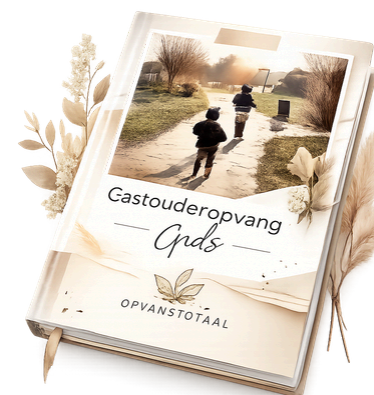
## Conclusie

Als zelfstandig gastouder betaal je minder belasting. Dit komt door alle belastingvoordelen, zoals startersaftrek, zelfstandigenaftrek en MKB winstvrijstelling.

Echter krijg je niet doorbetaal bij vakantie en ziekte.

Als dienstverlener aan huis gastouder krijg je (beperkt) betaald bij afwezigheid, maar betaal je ook meer belasting.

Je mag als gastouder aftrekposten doorvoeren bij je jaarlijkse inkomstenbelasting. Dit drukt je inkomen waardoor je minder belasting betaald. Zie voor de volledige lijst onze [website](#).



# Stappenplan Gastouderopvang

## **Stap 1: Oriëntatie en voorbereiding:**

Onderzoek of je in het bezit bent van alle juiste documenten zoals eerder beschreven. Heb je nog geen VOG of EHBO (of zelfs diploma?) Wij helpen jou.

## **Stap 2: Inschrijven bij Gastouderbureau Opvangtotaal:**

Het is verplicht om je in te schrijven bij een gastouderbureau. Wij nemen na inschrijving contact met je op. Heb je al ouders? Laat hun dan ook inschrijven. Heb je nog geen ouders? Wij zoeken met je mee.

## **Stap 3: Veiligheid en gezondheid:**

Zorg ervoor dat de opvanglocatie (jouw huis of het huis van de ouders) voldoet aan de veiligheids- en gezondheidsnormen voor kinderopvang. Opvangtotaal helpt jou hierbij. Doe alvast een kleine test: zie de woning door de ogen van een 2 jarige. Waar kunnen die kleine handjes allemaal aan komen? Denk aan stopcontacten, trap beklimmen, uit een raam vallen, scherpe messen pakken e.d. Ook belangrijk is te weten of je huis brandveilig is: heb je voldoende rookmelders? Een brandblusser of deken in huis? En vooral de gezondheid van de woning niet te vergeten: is er een EHBO kist? Is het schoon? Maar het belangrijkste, wat niet zo makkelijk aan te passen is: is er voldoende ruimte? Uitgangspunt hierbij is 3,5 m<sup>2</sup> per kind speelruimte en een aparte slaapruiimte indien nodig.

#### **Stap 4: Bedenk onder welke werkvorm je wilt werken:**

Dienstverlening aan huis?

Of als Zelfstandig ondernemer?

#### **Stap 5: Aan de slag als zelfstandig ondernemer:**

>Inschrijven bij de Kamer van Koophandel (KvK).

Registreer je als zzp'er bij de KvK en ontvang een uniek KvK-nummer voor jouw gastouderopvang.

#### **Stap 6: Inschrijven bij het Landelijk Register Kinderopvang (LRK):**

Opvangtotaal meldt jouw gastouderopvang aan bij het LRK, dit doen wij na de afspraak op de opvanglocatie.

#### **Stap 7: Pedagogisch werkplan:**

Stel een pedagogisch werkplan op waarin jouw visie op kinderopvang en opvoeding wordt beschreven. Met de hulp van onze pedagogische coach en het format is dit appeltje eitje!

#### **Stap 8: Zorg dragen voor je verzekeringen:**

Meld je aan bij een geschikte arbeidsongeschiktheidsverzekering (niet verplicht). De kosten zijn tegenwoordig een stuk minder hoog, denk bijvoorbeeld aan het Broodfonds - een collectieve verzekering met andere ZZP'ers.

Draag zorg voor een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering.

Maak je gebruik van de auto met de kinderen? Zorg dan ook voor een inzittendenverzekering.

"Bij Opvangtotaal staan we klaar om jouw succes als gastouder te ondersteunen!"



# Wij zijn erg benieuwd of je nog vragen hebt na het lezen van deze Gids!

Bij Opvangtotaal geloven wij één ding heel sterk:  
**Ieder kind heeft het recht om tot bloei te komen in een veilige en fijne omgeving.**

Geen enkel kind ontwikkelt zich hetzelfde.

Elk kind heeft een eigen tempo, eigen talenten en een eigen manier van ontdekken.

Juist die eigenheid verdient ruimte.

Wij geloven niet in één juiste aanpak. Wel in een bewuste aanpak.

Daar ondersteunen wij onze gastouders bij.



Neem gerust contact met ons op:  
[info@opvangtotaal.nl](mailto:info@opvangtotaal.nl)  
06-45220946